

Tallinna Tehnikaülikooli arengu lühivisioon

Tallinna Tehnikaülikooli seadus seab ülikooli eesmärgiks pakkuda teaduse ja tehnoloogia arengule tuginevaid kõrghariduse omandamise võimalusi kõrghariduse kõigil astmetel inseneri- ja tehnikateadustes, loodusteadustes ning sotsiaalteadustes; tagada tehnikahariduse ja -teaduse ülikoolina Eesti inseneride ja tehnikateadlaste järelkasvu.

TTÜ kehtiv arengukava 2020 võeti vastu 2016. a ning kaks täiendavat eesmärki jõustati 2018. a.

Arengukavas on seatud ülikooli missiooniks olla teaduse, tehnoloogia ja innovatsiooni edendaja ning juhtiv inseneri- ja majandushariduse andja Eestis. Tulevikuvisioniks on innovaatiline Eesti jätkusuutlikkus maailmas.

TTÜ on seadnud endale arengukavas kolm ambitsioonikat arengusuunda:

1. TTÜ on rahvusvaheliselt silmapaistev tehnika- ja tehnoloogiaülikool, kus kohtuvad motiveeritud töötajad ja ambitsioonikad üliõpilased.
2. Akadeemilistele kompetentsidele ja professionaalsele juhtimisele rajatud ülikool osaleb aktiivselt kiiresti areneva ühiskonna vajaduste rahuldamisel ning digitaalajastu väljakutsetega toimetulemisel.
3. Ülikooli koostöö ettevõtete ja avaliku sektoriga aitab oluliselt kaasa ühiskonna teadmiste ja heaolu kasvule.

Iga arengusuuna all on toodud 6-10 eesmärki, mida on planeeritud arengukava perioodil läbi viia. Usun ja tean, et paljusid eesmärke on aktiivselt täidetud. Omamata hetkel täpsemat ülevaadet arengukavas seatud eesmärkide täitmisest, pean oluliste tegevustena vajalikuks ära märkida:

- akadeemilise struktuuri ümberkorraldamine;
- tenuuril põhineva akadeemilise karjäärimudeli sisseviimine;
- rahvusvahelistumise mahu kasv.

Rektoriks valituks osutumise korral pean vajalikuks analüüsida täpsemalt arengukava täitmist ning sellest lähtuvalt kavandada arengusuundi ja eesmärke TTÜ uueks arengukavaks, lähtudes samuti kavandatavatest riiklikest strateegiatest ja arengukavadest.

TTÜ suurema eesmärgina näen 10-15 aastaga Põhjamaade tehnikaülikoolide taseme saavutamise, nii teadus- ja arendustegevuse, innovatsiooni, ettevõtluskoostöö kui teadmussiirde näitajate poolest. TTÜ peab võtma endale olulise rolli Eesti teaduse, arendustegevuse, innovatsiooni ja ettevõtluse arengukava 2021-2035 täitmisel. Ülikooli tegevused peavad toetama Eesti jätkusuutlikku arengut.

Teadus, arendustegevus ja innovatsioon, ettevõtluskoostöö:

- Toetan tenuuril põhineva akadeemilise karjäärimudeli jätkuvat rakendamist.

- Toetan projektide arendamist ning ettevõtluskoostööd, mis parendab leiutustegevust ning on suunatud teaduse ja arendustegevuse tulemuste rakendamisele Eesti ühiskonna ja majanduse huvides.
- Toetan interdistsiplinaarsete projektide arendamist, see loob teadlastele täiendavaid võimalusi osaleda nii Eesti-sisestes kui rahvusvahelistes koostööprojektides.
- Toetan tööstusdoktorantuuri arendamist.

Õppetegevus:

- Kõige olulisem on akadeemilise kvaliteedi tagamine. Õppekavaarenduses on oluline võtta arvesse ühiskonna ja tööturuvajadusi.
- Olukorras, kus demograafiline olukord on stabiliseerunud, peaksime leidma uusi sihtrühmi, lähtudes elukestva õppe põhimõttest. Oluline on jätkata koostööd gümnaasiumitega, s.h. ka väljastpoolt Tallinna.
- Pooldan enama koostöö arendamist teiste Eesti ülikoolidega ning ühisõppekavade loomise jätkamist. Õppekavaarendusse on oluline enam kaasata töandjaid ja vilistlasi.
- Pooldan ingliskeelsete õppekavade jätkuvat arendamist, ennekõike magistriõppe tasemel.
- Ülikooli üks suuremaid väärtusi on üliõpilased. Pean oluliseks, et üliõpilaskond oleks maksimaalselt kaasatud ülikooli protsesside juhtimisse erinevatel tasanditel. Pean aktiivset juhtkonna-üliõpilaskonna dialoogi ning toetan igakülgeid üliõpilaskonna initsiatiive.

Organisatsioon ja juhtimine:

- Olen ise meeskonnamängija ja olen senises rektoriametis püüdnud oma tegevusi läbi rääkida. Toetan kollegiaalse töökultuuri kujundamist ja soovin oma plaanid enne läbi arutada, luues selleks erinevaid võimalusi.
- Soovin arendada töötajate tunnustamissüsteemi ning toetava ja stabiilse töökeskkonna loomist. Usun, et lisaks konkurentsivõimelisele töötasule on väga oluliseks motivaatoriks ülikooli ja kolleegide poolne tunnustus.
- Ülikooli juhtkond peab tagama info liikumise. Eesmärgiks on, et ülikoolis oleks kiirelt ja paindlikult võimalik võtta vastu otsuseid ja et oleks võimalikult vähe bürokraatiat.
- Algatan jätkusuutliku arengu põhimõtete tegevuskava koostamise, eesmärgiga loimida säästva arengu põhimõtteid teadus- ja arendustegevusse ning õppetöösse.
- Seljataga on reformide periood, ülikool vajab stabiilsusperioodi ning töörahu.

Soovin ja teen kõik selleks, et igale ülikoolipere liikmele meeldiks oma ülikoolis töötada.

Lugupidamisega

Tiit Land

Tallinnas, 6. märtsil 2020. a